**Stellenbeschreibung**
**Fachpflegekraft Pflege in der Onkologie**
Mitarbeiterinformation

**Klinikum/onkologische Pflege**

## 1. Stellenbezeichnung

Fachpflegekraft für die Pflege in der Onkologie

## 2. Leitungsebene

Keine Leitungsfunktion

## 3. Kurzdarstellung der Aufgaben und Ziele

Ziel ist die Gewährleistung einer qualitativ angemessenen Patientenversorgung speziell im onkologischen Bereich. Dabei ist zu beachten, dass

- die/der Patient/in im Mittelpunkt des Denkens und Handelns steht
- Dienstleistungen auf hohem Niveau bei hoher Qualität, effizienter Arbeit und großer Flexibilität erbracht werden
- die Zusammenarbeit im Team, mit anderen Abteilungen und mit anderen Berufsgruppen gefördert wird
- die Qualität in der Pflege gesichert und speziell im onkologischen Bereich weiterentwickelt wird
- die Umsetzung des onkologischen Pflegekonzeptes gewährleistet ist
- eine Weiterentwicklung und das Ansehen der Pflege in der Onkologie in der (jeweiligen) Klinik gefördert werden
- Umsetzung der neuesten pflegewissenschaftlichen Forschungsergebnisse in der Pflege.

## 4. Stellenbezeichnung des direkten Vorgesetzten

Stations-/Funktionsleitung

## 5. Weitere Weisungsberechtigte des Stelleninhabers

- Pflegedienstleitung der Klinik
- In medizinischen Angelegenheiten die/der zuständige Arzt/Ärztin

## 6. Nachgeordnete Mitarbeiter

Keine

**Fachliche Weisungsbefugnis besteht gegenüber:**

- Gesundheits- und Krankenpfleger/innen
- Teilnehmer/innen einer Fachweiterbildung in Rotation
- Gesundheits- und Krankenpflegehelfer/innen, Hilfskräfte
- Pflege-, Stations-, Serviceassistentinnen
- Gesundheits- und Krankenpflegeschüler/innen
- FSJ-Helfer/innen
- Praktikant/innen




**©Klinikum Ludwigshafen am Rhein gGmbH**
Alle Rechte vorbehalten. Nutzung, Vervielfältigung, Weitergabe und Speicherung nur mit ausdrücklicher Genehmigung.

## 7. Vertretung

Stelleninhaber/in wird durch eine interne Vertretungsregelung im Fachbereich vertreten

## 8. Befugnisse des Stelleninhabers

### 8.1 Verfügungsbefugnis

Mitverantwortung für den ökonomischen und sachgerechten Einsatz von Ge- und Verbrauchsgütern

### 8.2 Unterschriftbefugnis

keine

## 9. Ausführliche Stellenbeschreibung

### 9.1 Stellenziele

- Aufgaben im Sinne des Unternehmensleitbildes ausführen
- Gewährleisten einer qualitativ angemessenen Versorgung von onkologischen Patienten im Sinne des onkologischen Pflegekonzeptes
- Sicherung und Weiterentwicklung der Qualität in der Pflege speziell im onkologischen Bereich

### 9.2 Aufgaben und Verantwortung

- Erfassung des Pflegebedarfs besonders in Bezug auf onkologische Aspekte, anhand dokumentierter Anamnesen und Gesprächen mit Patient und Angehörigen bei Aufnahme und während des stationären Aufenthaltes.
- Sicherstellung der pflegebezogenen Versorgung bei der Entlassungs- bzw. Verlegungsplanung ins häusliche Umfeld und/oder in stationäre Pflegeeinrichtungen unter Berücksichtigung spezifischer onkologischer Aspekte
- Aktive Mitarbeit beim therapie- und krankheitsbedingten Symptom- und Nebenwirkungsmanagement zur Verbesserung der Lebensqualität
- Unterstützende Information, Beratung und Schulung der Patienten und ihrer Angehörigen in allen die Pflege berührenden Fragen, insbesondere bei spezifisch onkologischen Themen, z.B. pflegerische Vorbereitungsgespräche vor einem neuen Therapieschritt
- Planung, Organisation und Durchführung onkologischer Pflegevisiten (ggf. auch konsiliarisch)
- Mitwirkung bei der primären, sekundären und tertiären Prävention in der Onkologie im jeweiligen Einsatzgebiet bei stationären Patienten.


**©Klinikum Ludwigshafen am Rhein gGmbH**
Alle Rechte vorbehalten. Nutzung, Vervielfältigung, Weitergabe und Speicherung nur mit ausdrücklicher Genehmigung.

## 9.2.1 Qualitätssicherung/Qualitätsentwicklung

- Unterstützung der Stationsleitung bei der Einhaltung von Hygiene-, Unfallschutzvorschriften und Vorgaben aus dem MPG, sowie von klinikinternen Vorgaben, z.B. Dienstanweisungen
- Unterstützung der Stationsleitung bei der Sicherstellung und Kontrolle der Pflegequalität auf der Station unter Berücksichtigung der für die Onkologie spezifischen Aspekte
- Beratung und Schulung von nicht onkologisch spezialisierten Mitgliedern des therapeutischen Teams
- Mitwirkung bei der Einarbeitung neuen Mitarbeiter/innen und Anleitung von Teilnehmer/innen der Weiterbildung „Pflege in der Onkologie“ unter besonderer Berücksichtigung onkologischer Spezifika. (z.B. Sterbebegleitung, Umgang mit CMR-Substanzen).
- Mitwirkung bei internen und externen Fortbildungen
- Mitwirkung bei konzeptionellen Arbeiten zu Themen der onkologischen Pflege
- Mitverantwortung für eine lückenlose und korrekte Leistungserfassung gemäß den geltenden Richtlinien
- Teilnahme an internen und externen Onkologie-spezifischen Fortbildungen zur eigenen Fort- und Weiterbildung
- Mitwirkung bei der Öffentlichkeitsarbeit, dazu zählen:
  Ansprechpartner/in für onkologisch relevante Selbsthilfegruppen
  Mitarbeit in interdisziplinären patientenbezogenen Fallbesprechungen/Qualitätszirkel als Vertreter/in der Pflege
- Mitwirkung an qualitätssichernden Verfahren (z.B. Zertifizierungsverfahren)
- Unterstützen von pflegewissenschaftlichen Aktivitäten

## 9.3 Sonderaufgaben

Im Rahmen des Delegationsrechtes der Stations-/Funktionsleitung können nach Absprache Sonderaufgaben übertragen werden.

# 10. Anforderungsprofil

## 10.1 Ausbildung

- Abgeschlossene Ausbildung zur Pflegefachfrau / zum Pflegefachmann

- Für die Weiterbildungen Pflege in der Onkologie und Pflege in der Psychiatrie, Psychosomatik und Psychotherapie wird außerdem zugelassen, wer die Erlaubnis nach § 1 Altenpflegegesetz (2003) besitzt und nachweist, dass er nach Erteilung der Erlaubnis nach § 1 Altenpflegegesetz mindestens sechs Monate im jeweiligen Fachgebiet der Weiterbildung tätig war.

*Diese DKG-Empfehlung ersetzt die bisherige DKG-Empfehlung vom 29.09.2015, geändert am 17.09.2018, und tritt am 01.09.2019 in Kraft“*



**©Klinikum Ludwigshafen am Rhein gGmbH**
Alle Rechte vorbehalten. Nutzung, Vervielfältigung, Weitergabe und Speicherung nur mit ausdrücklicher Genehmigung.

## 10.2 Berufserfahrung

- Mindestens sechs Monate im jeweiligen Fachgebiet der Weiterbildung tätig

## 10.3 Persönlichkeit

- Freude und Geschick im Umgang mit Menschen
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- ausgeprägt situatives Handeln und Verhalten
- Empathie Fähigkeit
- Hohe Kooperationsbereitschaft
- Eigeninitiative, Kreativität, Offenheit, Flexibilität, Lernbereitschaft
- Konflikt- und Kritikfähigkeit
- Organisationsgeschick
- Teamfähigkeit
- Gepflegtes Erscheinungsbild

Ludwigshafen, den

| | | |
|---|---|---|
| _____ | _____ | _____ |
| Pflegedienstleitung | Stations-/Funktionsleitung | Stelleninhaber/in |



**©Klinikum Ludwigshafen am Rhein gGmbH**
Alle Rechte vorbehalten. Nutzung, Vervielfältigung, Weitergabe und Speicherung nur mit ausdrücklicher Genehmigung.