

Klinikum/onkologische Pflege

1. Stellenbezeichnung

Fachpflegekraft für die Pflege in der Onkologie

2. Leitungsebene

Keine Leitungsfunktion

3. Kurzdarstellung der Aufgaben und Ziele

Ziel ist die Gewährleistung einer qualitativ angemessenen Patientenversorgung speziell im onkologischen Bereich. Dabei ist zu beachten, dass

- die/der Patient/in im Mittelpunkt des Denkens und Handelns steht
- Dienstleistungen auf hohem Niveau bei hoher Qualität, effizienter Arbeit und großer Flexibilität erbracht werden
- die Zusammenarbeit im Team, mit anderen Abteilungen und mit anderen Berufsgruppen gefördert wird
- die Qualität in der Pflege gesichert und speziell im onkologischen Bereich weiterentwickelt wird
- die Umsetzung des onkologischen Pflegekonzeptes gewährleistet ist
- eine Weiterentwicklung und das Ansehen der Pflege in der Onkologie in der (jeweiligen) Klinik gefördert werden
- Umsetzung der neuesten pflegewissenschaftlichen Forschungsergebnisse in der Pflege-

4. Stellenbezeichnung des direkten Vorgesetzten

Stations-/Funktionsleitung

5. Weitere Weisungsberechtigte des Stelleninhabers

- Pflegedienstleitung der Klinik
- In medizinischen Angelegenheiten die/der zuständige Arzt/Ärztin

6. Nachgeordnete Mitarbeiter

Keine

Fachliche Weisungsbefugnis besteht gegenüber:

- Gesundheits- und Krankenpfleger/innen
- Teilnehmer/innen einer Fachweiterbildung in Rotation
- Gesundheits- und Krankenpflegehelfer/innen, Hilfskräfte
- Pflege-, Stations-, Serviceassistentinnen
- Gesundheits- und Krankenpflegeschüler/innen
- FSJ-Helfer/innen
- Praktikant/innen

Dateipfad:	I:\PDL\Onkologische_Pflege\Onko Konzept QMH\1. allgemeiner Teil\1.5 Stellenbeschreibung der onkologischen Fachpflegekräfte am KliLu			Überarbeitung geplant:20.05.2023	
erstellt:	Habermehl, H.J. (PDL);	Version:	5.0	Seite:	Seite 1 von 4
	Kral, Ch. (PDL); Frey I. (pfleg. FWB)	überarbeitet/geprüft:	Kautz, O. (PDL); Weber, L. (onkol. FPK)	freigegeben:	Kautz, O. (PDL)
Erstelldatum:	06/2010	Datum:	20.04.2021	Freigabedatum:	20.05.2021

Klinikum/onkologische Pflege

<p>7. Vertretung</p> <p>Stelleninhaber/in wird durch eine interne Vertretungsregelung im Fachbereich vertreten</p>
<p>8. Befugnisse des Stelleninhabers</p> <p>8.1 Verfügungsbefugnis</p> <p>Mitverantwortung für den ökonomischen und sachgerechten Einsatz von Ge- und Verbrauchsgütern</p> <p>8.2 Unterschriftbefugnis</p> <p>keine</p>
<p>9. Ausführliche Stellenbeschreibung</p> <p>9.1 Stellenziele</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aufgaben im Sinne des Unternehmensleitbildes ausführen • Gewährleisten einer qualitativ angemessenen Versorgung von onkologischen Patienten im Sinne des onkologischen Pflegekonzeptes • Sicherung und Weiterentwicklung der Qualität in der Pflege speziell im onkologischen Bereich <p>9.2 Aufgaben und Verantwortung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Erfassung des Pflegebedarfs besonders in Bezug auf onkologische Aspekte, anhand dokumentierter Anamnesen und Gesprächen mit Patient und Angehörigen bei Aufnahme und während des stationären Aufenthaltes. • Sicherstellung der pflegebezogenen Versorgung bei der Entlassungs- bzw. Verlegungsplanung ins häusliche Umfeld und/oder in stationäre Pflegeeinrichtungen unter Berücksichtigung spezifischer onkologischer Aspekte • Aktive Mitarbeit beim therapie- und krankheitsbedingten Symptom- und Nebenwirkungsmanagement zur Verbesserung der Lebensqualität • Unterstützende Information, Beratung und Schulung der Patienten und ihrer Angehörigen in allen die Pflege berührenden Fragen, insbesondere bei spezifisch onkologischen Themen, z.B. pflegerische Vorbereitungsgespräche vor einem neuen Therapieschritt • Planung, Organisation und Durchführung onkologischer Pflegevisiten (ggf. auch konsiliarisch) • Mitwirkung bei der primären, sekundären und tertiären Prävention in der Onkologie im jeweiligen Einsatzgebiet bei stationären Patienten.

Dateipfad:	I:\PDL\Onkologische_Pflege\Onko Konzept QMH\1. allgemeiner Teil\1.5 Stellenbeschreibung der onkologischen Fachpflegekräfte am KliLu			Überarbeitung geplant:20.05.2023	
erstellt:	Habermehl, H.J. (PDL);	Version:	5.0	Seite:	Seite 2 von 4
	Kral, Ch. (PDL); Frey I. (pfleg. FWB)	überarbeitet/geprüft:	Kautz, O. (PDL); Weber, L. (onkol. FPK)	freigegeben:	Kautz, O. (PDL)
Erstelldatum:	06/2010	Datum:	20.04.2021	Freigabedatum:	20.05.2021

Klinikum/onkologische Pflege

9.2.1 Qualitätssicherung/Qualitätsentwicklung

- Unterstützung der Stationsleitung bei der Einhaltung von Hygiene-, Unfallschutzvorschriften und Vorgaben aus dem MPG, sowie von klinikinternen Vorgaben, z.B. Dienstanweisungen
- Unterstützung der Stationsleitung bei der Sicherstellung und Kontrolle der Pflegequalität auf der Station unter Berücksichtigung der für die Onkologie spezifischen Aspekte
- Beratung und Schulung von nicht onkologisch spezialisierten Mitgliedern des therapeutischen Teams
- Mitwirkung bei der Einarbeitung neuen Mitarbeiter/innen und Anleitung von Teilnehmer/innen der Weiterbildung „Pflege in der Onkologie“ unter besonderer Berücksichtigung onkologischer Spezifika. (z.B. Sterbebegleitung, Umgang mit CMR-Substanzen).
- Mitwirkung bei internen und externen Fortbildungen
- Mitwirkung bei konzeptionellen Arbeiten zu Themen der onkologischen Pflege
- Mitverantwortung für eine lückenlose und korrekte Leistungserfassung gemäß den geltenden Richtlinien
- Teilnahme an internen und externen Onkologie-spezifischen Fortbildungen zur eigenen Fort- und Weiterbildung
- Mitwirkung bei der Öffentlichkeitsarbeit, dazu zählen:
 Ansprechpartner/in für onkologisch relevante Selbsthilfegruppen
 Mitarbeit in interdisziplinären patientenbezogenen Fallbesprechungen/Qualitätszirkel als Vertreter/in der Pflege
- Mitwirkung an qualitätssichernden Verfahren (z.B. Zertifizierungsverfahren)
- Unterstützen von pflegewissenschaftlichen Aktivitäten

9.3 Sonderaufgaben

Im Rahmen des Delegationsrechtes der Stations-/Funktionsleitung können nach Absprache Sonderaufgaben übertragen werden.

10. Anforderungsprofil

10.1 Ausbildung

- Abgeschlossene Ausbildung zur Pflegefachfrau / zum Pflegefachmann
- Für die Weiterbildungen Pflege in der Onkologie und Pflege in der Psychiatrie, Psychosomatik und Psychotherapie wird außerdem zugelassen, wer die Erlaubnis nach § 1 Altenpflegegesetz (2003) besitzt und nachweist, dass er nach Erteilung der Erlaubnis nach § 1 Altenpflegegesetz mindestens sechs Monate im jeweiligen Fachgebiet der Weiterbildung tätig war.

Diese DKG-Empfehlung ersetzt die bisherige DKG-Empfehlung vom 29.09.2015, geändert am 17.09.2018, und tritt am 01.09.2019 in Kraft“

Dateipfad:	I:\PDL\Onkologische_Pflege\Onko Konzept QMH\1. allgemeiner Teil\1.5 Stellenbeschreibung der onkologischen Fachpflegekräfte am KliLu			Überarbeitung geplant:20.05.2023	
erstellt:	Habermehl, H.J. (PDL);	Version:	5.0	Seite:	Seite 3 von 4
	Kral, Ch. (PDL); Frey I. (pfleg. FWB)	überarbeitet/geprüft:	Kautz, O. (PDL); Weber, L. (onkol. FPK)	freigegeben:	Kautz, O. (PDL)
Erstelldatum:	06/2010	Datum:	20.04.2021	Freigabedatum:	20.05.2021

Klinikum/onkologische Pflege

10.2 Berufserfahrung

- Mindestens sechs Monate im jeweiligen Fachgebiet der Weiterbildung tätig

10.3 Persönlichkeit

- Freude und Geschick im Umgang mit Menschen
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- ausgeprägt situatives Handeln und Verhalten
- Empathie Fähigkeit
- Hohe Kooperationsbereitschaft
- Eigeninitiative, Kreativität, Offenheit, Flexibilität, Lernbereitschaft
- Konflikt- und Kritikfähigkeit
- Organisationsgeschick
- Teamfähigkeit
- Gepflegtes Erscheinungsbild

Ludwigshafen, den

 Pflegedienstleitung

 Stations-/Funktionsleitung

 Stelleninhaber/in

Dateipfad:	I:\PDL\Onkologische_Pflege\Onko Konzept QMH\1. allgemeiner Teil\1.5 Stellenbeschreibung der onkologischen Fachpflegekräfte am KliLu			Überarbeitung geplant:20.05.2023	
erstellt:	Habermehl, H.J. (PDL); Kral, Ch. (PDL); Frey I. (pfleg. FWB)	Version:	5.0	Seite:	Seite 4 von 4
		überarbeitet/geprüft:	Kautz, O. (PDL); Weber, L. (onkol. FPK)	freigegeben:	Kautz, O. (PDL)
Erstelldatum:	06/2010	Datum:	20.04.2021	Freigabedatum:	20.05.2021